

SLU ØND

VORES FÆLLES UDVIKLING I
LANDSBYEN SØLUND

VORES FÆLLES UDVIKLING I LANDSBYEN SØLUND

Landsbyen Sølund har siden 1935 været et fællesskab for unikke beboere og dygtige og kreative medarbejdere. Vi er fælles om at skabe gode og betydningsfulde liv for landsbyens beboere. I "Vores fælles udvikling af Landsbyen Sølund" kan du læse, hvordan vi kan tage det næste skridt, når vi som kolleger sammen skal arbejde formålsdrevet.

Vores udviklingsindsatser af Landsbyen Sølund hænger sammen med landsbyens by- og vejskilte

Det første vi møder, når vi kommer til Landsbyen Sølund, er byskiltet. Byskiltet beskriver og sætter en ramme for, hvordan vi i Landsbyen Sølund samarbejder om vores fælles formål - at skabe gode og betydningsfulde liv for beboerne. Vi tror på, at høj faglighed, hvor vi er fælles om at tage ansvar og forpligtiger os til opgaven, er vejen til, at vi lykkes med formålet. I Landsbyen Sølund har vi også fire vejskilte, som hver især peger i retning af, hvordan vi lykkes med formålet.

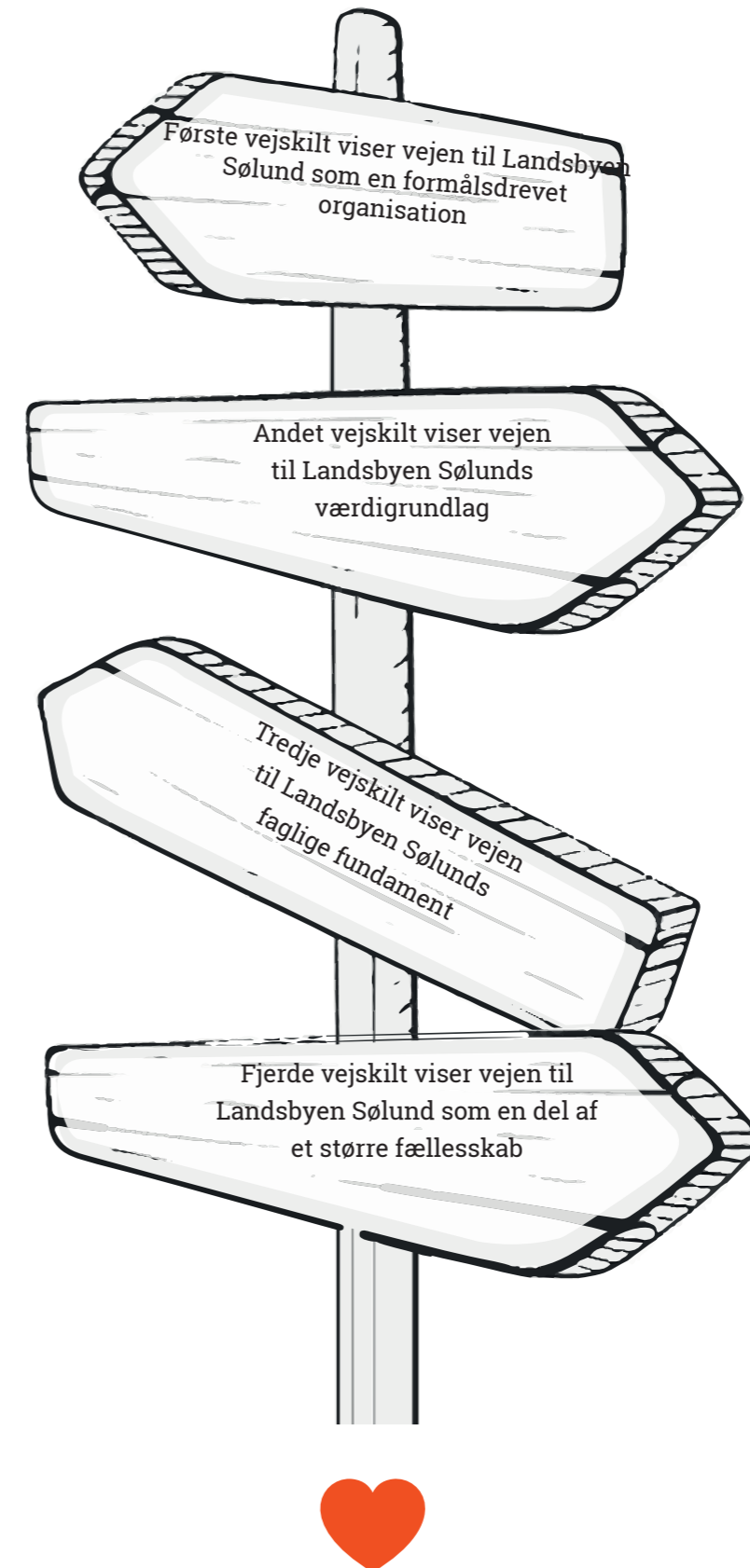
På de næste sider kan du læse om, hvilke fælles indsatser vi giver hinanden hånd på, at vi vil bidrage til og forpligte os på.

Sådan er vi fælles om de næste skridt for udvikling af Landsbyen Sølund

Når vi i Landsbyen Sølund siger, at vi arbejder formålsdrevet, betyder det, at vores handlinger og beslutninger skal gavne vores fælles formål. Vi tager ansvar og forpligtiger os på, at vi, med udgangspunkt i vores by- og vejskilte, er sammen om at skabe gode liv for beboerne. Vi har en afprøvende og lærende tilgang. Det betyder, at vi skal have mod til at afprøve, hvad der er det næste bedste skridt, når vi skal skabe de bedste liv for de mennesker, der bor i landsbyen.

Udvælgelsen af de næste skridt i udviklingen af Landsbyen Sølund har taget udgangspunkt i de vigtigste udviklingsdagsordener for at skabe gode og betydningsfulde liv for landsbyens beboere. I vores særlige landsbydrømme agerer vi efter gældende lovgivning og retningslinjer. Vi indgår aktivt i samarbejder om direktionens udviklingsspor (DUS).

Vores udviklingsindsatser af Landsbyen Sølund har vi skabt sammen. LMU har taget de første skridt og har, efter rådføring med landsbyen, besluttet, hvad der er de næste naturlige skridt for udvikling af vores landsby. Den 26. februar 2024 har LMU på vegne af kolleger i landsbyen givet hånd på indholdet i det følgende. Vi vurderer løbende, hvor langt er vi nået, og hvad kalder landsbyens beboere på som det næste skridt? Vi følger løbende op på punkter for vores udviklingsindsatser i udviklingssamtaler gennem året. LMU genbesøger det skrevne en gang om året med input fra relevante nøglepersoner og erfaringer fra udviklingssamtaler.



LANDSBYEN SØLUND ER EN FORMÅLSDREVET ORGANISATION

I Landsbyen Sølund har vi arbejdet med at skabe en forpligtende ramme og retning som en formålsdrevet organisation. Rammen og retningen er formuleret og gjort fælles gennem landsbyens by- og vejskilte.

I Landsbyen Sølund har vi brug for hinanden både, når vi skal løse vores opgaver, udfolde forskellige perspektiver og sammen finde nye veje. Vi skal øve os på at tage ansvar og træffe de beslutninger, som gavner formålet bedst. Vi skal øve os på at samarbejde på tværs og gøre brug af en struktur, der er i "cirkelarbejde". Vi skal øve os i at dele viden og bruge vores fælles ressourcer bedst.

Hvilke udviklingspunkter vil vi arbejde med?

Vi beskriver, hvordan vi arbejder inden for hvert af vores fire vejskilte. Det gør vi, mens vi øver os på det gode samarbejde

Vi tegner vores organisering af landsbyens tværgående samarbejde i en cirkelstruktur

Vi øver os i at dele viden og koordinere arbejdet i cirkler

Vi fortæller og formidler de små historier fra hverdagen, der viser gode eksempler på, at vi arbejder formålsdrevet





LANDSBYEN SØLUNDS VÆRDIGRUNDLAG

Landsbyen Sølunds værdigrundlag bygger på Gentle Teaching. I Landsbyen Sølund skal vores værdigrundlag kunne mærkes i det, vi siger og gør. Faglighed, viden og struktur er sammen med værdigrundlaget væsentlige grundsten, når vi skal skabe gode liv for landsbyens beboere. Næste naturlige skridt er at skabe læring og fælles forståelse af, hvordan vores værdigrundlag skal kunne ses, høres og mærkes i Landsbyen Sølund.

Målet er, at alle i Landsbyen Sølund skal:

- Opleve sig sikker og tryk
- Opleve sig værdsat og elsket
- Opleve kærlighed og varme til andre
- Være engageret og inkluderet i fællesskaber.

Vi har brug for at gentænke Gentle Teaching mentorernes rolle og ansvar i forhold til at arbejde formålsdrevet med værdigrundlaget. Vi har brug for at skabe samarbejdsstrukturer for arbejdet med Gentle Teaching, så vi bliver mere fælles om at understøtte arbejdet med værdigrundlaget.

Hvilke udviklingspunkter vil vi arbejde med?

Vi udvikler og deler viden i fællesskabet om Gentle Teaching, som værdigrundlag for tilgang til beboere og det gode samarbejde

Vi beskriver sammen koblingen mellem landsbyens værdigrundlag og de faglige metoder og redskaber

Vi gentænker sammen GT-mentorernes rolle i en ny cirkelstruktur



LANDSBYEN SØLUNDS FAGLIGE FUNDAMENT

I Landsbyen Sølund tager vi hånd om hele beboerens liv. Vores faglige model IRIS skal skabe sammenhæng mellem vores mange fagligheder, metoder og værdigrundlag. Med IRIS modellen skal vi skabe en tydelig sammenhæng mellem teori og praksis.

I Landsbyen Sølund har vi noget, der er særligt. Vi er mange fagligheder, som tilsammen omdanner vores viden til gode liv for beboerne. I Landsbyen Sølund skaber vi viden og stiller den til rådighed for hinanden - både lokalt og nationalt.

Næste skridt er at øve os i at forstå og anvende IRIS modellen med udgangspunkt i den enkelte beboer. Vi skal skabe sammenhæng og mening i vores daglige arbejde med dokumentation samt de metoder og redskaber vi anvender.

Hvilke udviklingspunkter vil vi arbejde med?

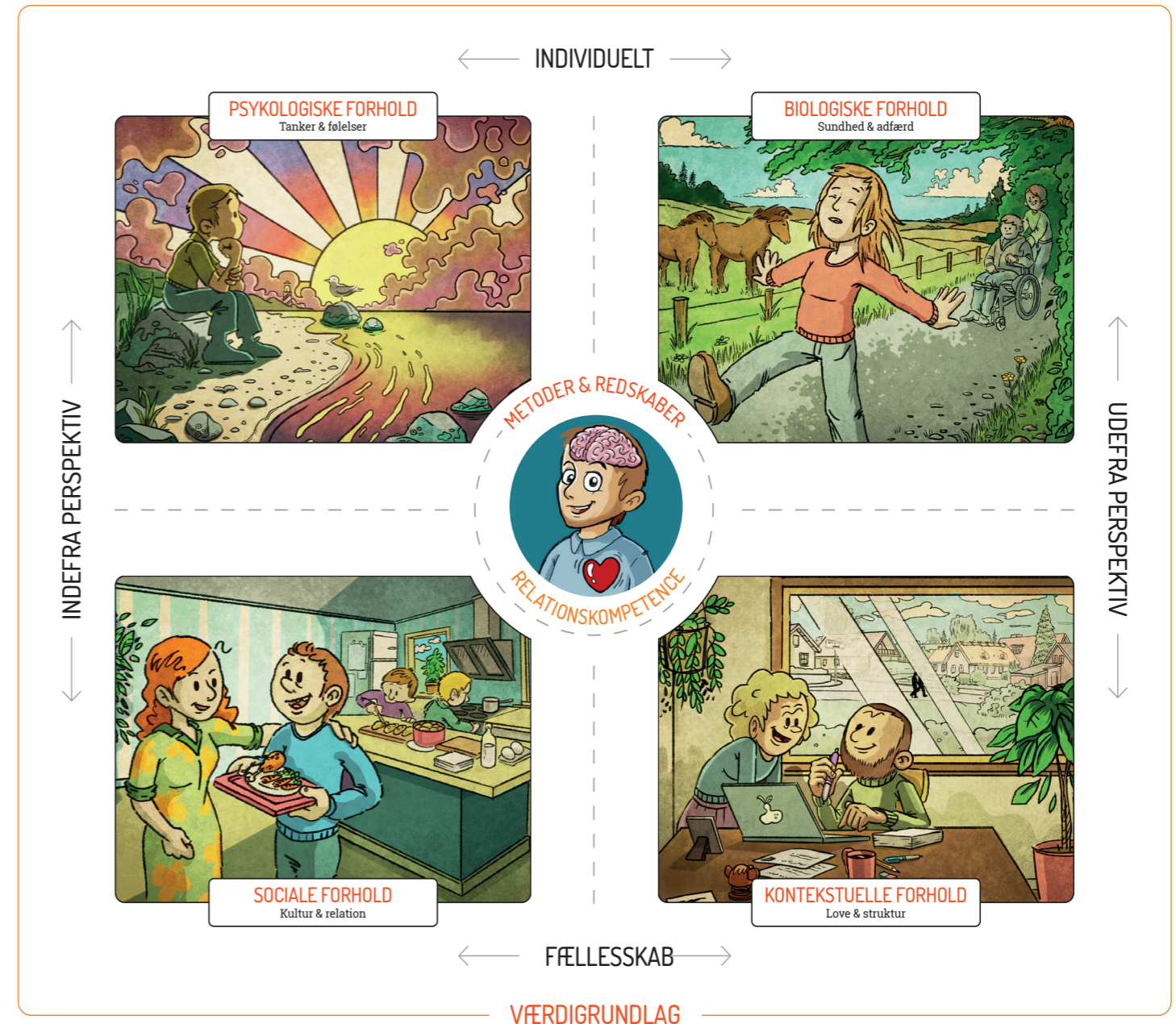
Vi øver os i at skabe viden og læring sammen ved at lave IRIS-gennemgange med alle beboere

Vi tydeliggør sammenhængen mellem analysearbejdet i IRIS modellen samt metode- og dokumentationskrav uden for byskiltet

Vi udvikler cirkelstrukturen for understøttelse af det daglige fundament i sammenhæng med værdigrundlaget

Vi samarbejder med relevante aktører - herunder pårørende i forhold til at forstå det enkelte menneske og livshistorien

IRIS MODELLEN





LANDSBYEN SØLUND ER EN DEL AF ET STØRRE FÆLLESSKAB

I Landsbyen Sølund har vi mange samarbejdsrelationer – også uden for byskiltet. Vi agerer efter gældende lovgivning og retningslinjer og indgår aktivt i samarbejde med pårørende og andre relevante aktører. Vi påtager os et forpligtende ansvar for at tilrettelægge og udføre vores arbejde, så vi lever op til den opgave, vi er givet.

Landsbyen Sølund skal bidrage til Skanderborg Kommunes puljesøgning med faglige begrundede beskrivelser af behov for udvikling af bygningerne i landsbyen. Vi har samtidig fokus på at omdanne de nationale retningslinjer for forebyggelse af magt til gode arbejdsgange i landsbyen.

Hvilke udviklingspunkter vil vi arbejde med?

Vi indgår i drøftelse med relevante aktører om udbud af pladser baseret på faglig analyse af bygnings- og indretningsbehov, der både understøtter gode beboerliv og et godt arbejdsmiljø

Vi samarbejder med Skanderborg Fællesskaberne om at udvikle metoder til arbejdet med de nationale retningslinjer for magt i dagligdagen

Vi deler små og store fortællinger om landsbylivet og faglige succeser med verden udenfor byskiltet

Vi skaber gode strukturer for samarbejdet med tilsyn



VORES FÆLLES UDVIKLING I LANDSBYEN SØLUND HVEM GØR HVAD

Vores fælles udvikling i Landsbyen Sølund har vi skabt sammen. Vi har alle et ansvar og en forpligtigelse til at understøtte og bidrage til udviklingen af landsbyen. Det gælder i alle roller, funktioner og arbejdsfællesskaber, vi er en del af. LMU har taget de første skridt og rådført sig bredt med landsbyen og gode samarbejdspartnere udenfor byskiltet. Den 26. februar 2024 har LMU på vegne af kolleger i landsbyen givet hånd på, at vi alle bidrager til arbejdet med de næste skridt i udviklingen af landsbyen. Vi vurderer løbende, hvor langt vi er nået, og hvad landsbyens beboere kalder på som det næste skridt. Udviklingssamtaler gennem året har fokus på, hvordan de lokale indsatser kan se ud.

Alle forpligter sig til at dele viden om fremskridt og udfordringer:

- LMU følger op på fremskridt for vores fælles udvikling.
- LMU har ansvar for og er forpligtiget til, at der er tovholdere på de punkter, der er med i vores fælles udvikling af Landsbyen Sølund.
- LMU genbesøger det skrevne én gang om året på det årlige LMU-seminar.
- Faglige netværk og cirkler indsamler viden om fremdrift og udfordringer til LMU forud for møder.
- LMU har ansvar for og er forpligtiget til at sikre, at alle nødvendige aktører bidrager til vores fælles udvikling i Landsbyen Sølund.
- LMU har ansvar for og er forpligtiget til, at de konkrete handlinger er tilpas ambitiøse i forhold til at skabe den ønskede udvikling.





SLU ØND

- liv i fællesskab