



LANDSBYEN SØLUND  
VÆRDIGRUNDLAG



Landsbyen Sølund som en formålsdrevet organisation



Landsbyen Sølunds værdigrundlag



Landsbyen Sølunds fælles faglighed



Landsbyen Sølund som en del af et større fællesskab

# INDHOLDSFORTEGNELSE

## SÅDAN ARBEJDER VI MED LANDSBYEN SØLUNDS VÆRDIGRUNDLAG

Hvorfor et fælles værdigrundlag i Landsbyen Sølund?	3
Landsbyen Sølunds værdigrundlag	5
Et historisk blik på værdigrundlag og menneskesyn	6
Værdigrundlaget forklaret	7
Hvordan omsætter vi værdigrundlag til handling i hverdagen med beboerne i Landsbyen Sølund	8
Hvad betyder vores værdigrundlag for måden, vi samarbejder på?	9
Et stærkt værdigrundlag kræver egen refleksion	10



# LANDSBYEN SØLUNDS VEJSKILT PEGER I RETNING AF VORES VÆRDIGGRUNDLAG

I Landsbyen Sølund har vi ét fælles formål: At skabe gode og betydningsfulde liv for de mennesker, som bor i landsbyen. Vi har 4 vejskilte, som giver os en forpligtende retning og ramme, så vi sammen lykkes med at skabe gode og betydningsfulde liv for landsbyens beboere. Vejskiltet du skal læse om her peger mod landsbyens værdigrundlag.

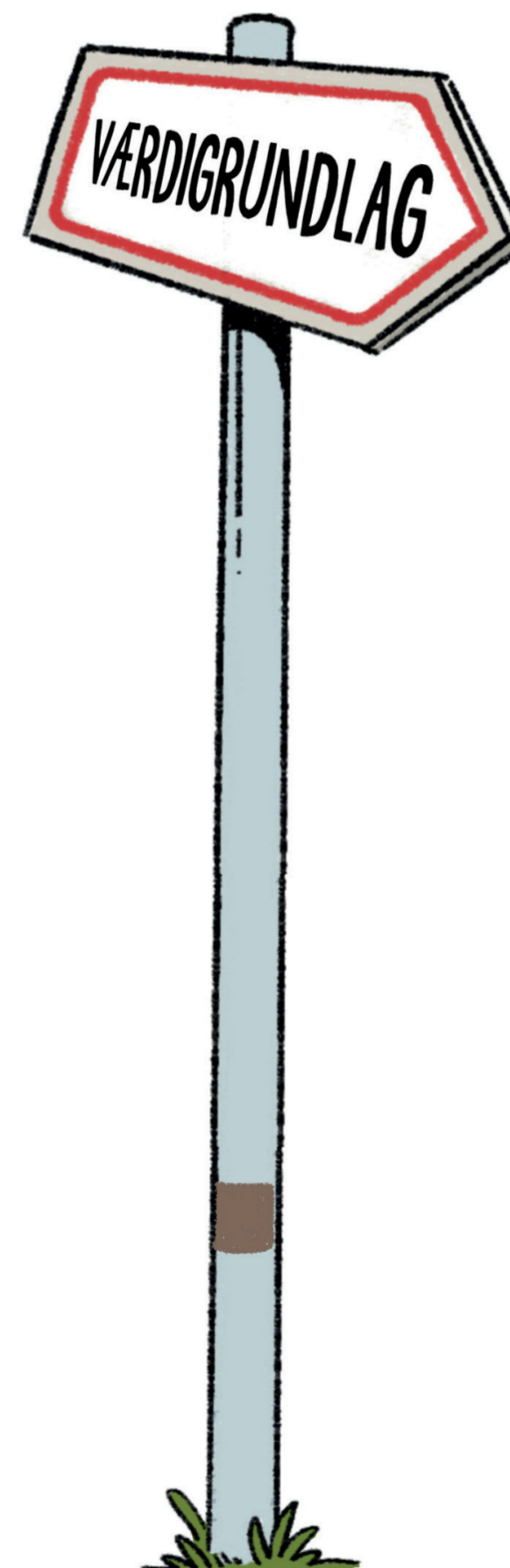
## Hvorfor et fælles værdigrundlag i Landsbyen Sølund?

Et værdigrundlag er med til at sætte fælles retning for den måde, vi er sammen med beboerne, hinanden og samarbejdspartnere uden for vores byskilt på i Landsbyen Sølund. Vores værdigrundlag skal kunne mærkes, ses og høres i vores dagligdag i landsbyen. Et stærkt værdigrundlag er med til at skabe fælles kultur i vores landsby. Vi har i Landsbyen Sølund gennem mange år stået stærkt på vores værdier, og det værner vi om.

Vores værdigrundlag kan ikke stå alene. Værdigrundlag og faglighed går hånd i hånd (læs mere i hæftet om det vejskilt, der handler om vores faglighed).

Værdigrundlaget danner baggrund for, hvordan vi arbejder med vores fælles faglige tilgange og metoder. Værdigrundlaget hjælper os også, når vi arbejder sammen på tværs af mange forskellige fagligheder, netop fordi værdigrundlaget giver os en fælles forståelse af, hvordan vi er sammen som kolleger og med landsbyens beboere. Begge vejskilte er afgørende vigtige, når vi skal skabe gode og betydningsfulde liv i landsbyen.

Landsbyen Sølund er en del af Skanderborg Kommune. I Skanderborg Kommune arbejder vi med visionen om, at "Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune". Vores fælles værdigrundlag i landsbyen læner sig op af Skanderborg Kommunes, der bygger på værdien af personlige relationer, fællesskab og ligeværdig dialog.





# LANDSBYEN SØLUNDS VÆRDIGRUNDLAG

## Vores fælles værdigrundlag i Landsbyen Sølund

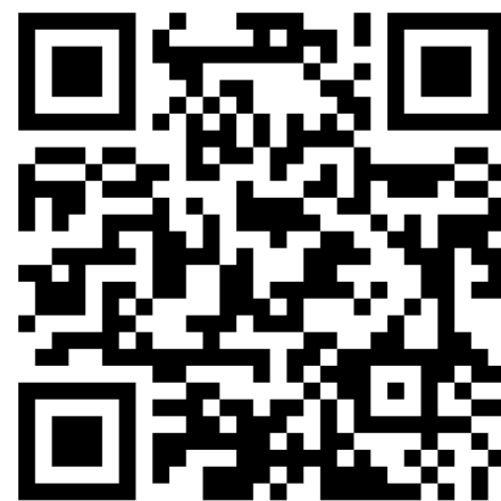
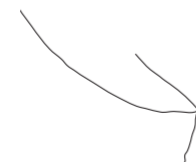
I Landsbyen Sølund kan vores værdigrundlag mærkes i det, vi siger og gør. Faglighed, viden og struktur er sammen med værdigrundlaget væsentlige grundsten, når vi skaber gode og betydningsfulde liv for alle landsbyens beboere. Grundtanken er, at relationen mellem beboer og kollega i landsbyen er kernen i al støtte, udvikling og trivsel. Vores opgave og ansvar som arbejdsfællesskab er at skabe et hjem, hvor beboeren oplever sig tryk, betydningsfuld og som en aktiv del af fællesskabet. Værdigrundlaget består af fire centrale elementer.

Alle skal:

- › Opleve sig sikker og tryk
- › Opleve sig betydningsfuld og elsket
- › Opleve kærlighed og varme til andre
- › Være inkluderet og engageret i fællesskaber



Lyt med og hør  
hvordan vi konkret arbejder  
med værdigrundlag i  
hverdagen



Lar  
Søl  
før  
en  
lan  
dej  
  
Fle  
De  
og  
må  
  
I m  
har  
af  
be  
at  
op  
ko  
tan  
  
Ge  
kæ  
fun  
fæ  
me  
son  
I L  
et  
sar  
  
Er  
Mu  
giv



## Et historisk blik Landsbyen Sølund og på menneskesyn

Landsbyen Sølund har eksisteret siden 1935. I 2025 fejrede Landsbyen Sølund 90 års fødselsdag og markerede, at det var 90 år siden, at de første hvide pavillioner blev taget i brug. Der er sket meget på de mere end 90 år, herunder bevægelsen fra åndsvageanstalt til landsbyfællesskab. I dag er Landsbyen Sølund hjem og fællesskab for 210 dejlige beboere.

Flere af landsbyens beboere har boet på Sølund det meste af deres liv. Det betyder, at beboere har oplevet udviklingen i landsbyen både på krop og sjæl. Andre beboere er kommet til landsbyen de senere år, og på den måde er vi allesammen med til at skabe den landsby, som vi kender i dag.

I mange år var Sølund præget af datidens syn på mennesker med handicap. De blev ofte isoleret og kontrolleret, og hverdagen var præget af faste rutiner og fysisk fastholdelse. Det var først i 1990'erne, at der begyndte at ske en større forandring i både samfundets og Sølunds måde at tænke på. Gentle Teaching kom til Landsbyen Sølund i 1990'erne som et opgør med adfærdsmodifikationens belønning, straf og konsekvenspædagogik og blev en tydelig markør på menneskesyn, tanker og handlinger.

Gentle Teaching er et menneskesyn, der handler om at skabe trygge og kærlige relationer. Det bygger på idéen om, at alle mennesker – uanset funktionsniveau – har brug for at føle sig trygge, elskede, engagerede i fællesskaber og værdifulde. Gentle Teaching blev en måde at skabe meningsfulde relationer, hvor beboerne ikke bare blev passet, men mødt som ligeværdige mennesker med behov, håb og drømme. I Landsbyen Sølund bygger vores værdigrundlag på Gentle Teaching og er et grundlæggende menneskesyn, som gennemsyrrer hverdagen og samværet mellem beboere og kolleger.

Er du nysgerrig på Landsbyen Sølunds historie, så kig forbi vores Museum. Her kan du få et indblik i en spændende historie, som både giver billeder på at være beboer og kolleger gennem de sidste 90 år.

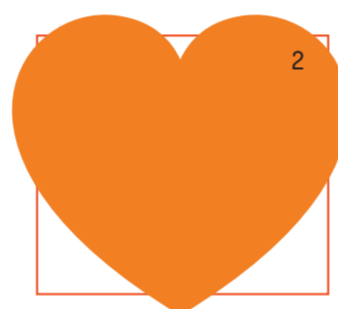
# VÆRDIGRUNDLAG I LANDSBYEN SØLUND

## DE 4 VÆRDIER FORKLARET



### At opleve sig sikker og tryk betyder

At vi som arbejdsfællesskab skaber sikkerhed igennem struktur og rammer. Rammer og struktur skaber forudsigelighed og genkendelighed for vores beboere. I starten er rammerne og struktur (1: illustreret ved kassen, som fylder) afgørende. Tryk skaber vi i relationen mellem den enkelte beboer og os som arbejdsfællesskab (2: illustreret ved hjertet, som fylder mest). Beboeren skal opleve, at vi som arbejdsfællesskab giver den psykiske og følelsesmæssige omsorg, som netop den enkelte beboer har behov for. Når relationen er præget af nærvær, ro og forudsigelighed, skabes et fundament, hvor beboeren kan hvile i sig selv.



### At opleve sig betydningsfuld og elsket betyder

At beboeren oplever hjertelighed og varme i relationen til os som arbejdsfællesskab.

At opleve sig værdsat, elsket og betydningsfuld handler også om at føle, at man som menneske betyder noget for andre og dermed også for sig selv. Når beboeren mærker ægte interesse, respekt og omsorg, styrkes følelsen af at være betydningsfuld som menneske uanset forudsætninger og behov.

### At opleve kærlighed og varme til andre betyder

At beboeren støttes i at udvikle evnen til at udtrykke omsorg, nærhed og venlighed over for andre mennesker. Det handler om at skabe rammer, hvor beboeren trygt kan vise varme følelser, være imødekommende og indgå i relationer, der bygger på respekt og menneskelig varme.

At opleve kærlighed og varme til andre indebærer også, at beboeren får mulighed for at mærke glæden ved at give noget af sig selv – både i små hverdagsøjeblikke og i de større fællesskaber. Når relationerne omkring beboeren er præget af ro, tålmodighed og hjertelighed, understøttes udviklingen af evnen til at skabe og fastholde meningsfulde forbindelser til andre.

### At være engageret i fællesskaber betyder

At beboeren oplever glæden ved at være en del af et større fællesskab og mærker, at fællesskabet er et trygt og inkluderende sted at være. Det betyder, at beboeren støttes i at deltage aktivt i sociale sammenhænge – både store og små – hvor den enkelte beboer bliver set, hørt og anerkendt for det menneske, man er.

Engagement i fællesskaber handler også om at kunne bidrage med det, man kan, og opleve, at ens tilstedeværelse gør en positiv forskel. Når beboeren møder nærvær, omsorg og respekt fra andre, skabes der rum for deltagelse, udvikling og meningsfulde relationer.

# HVORDAN OMSÆTTER VI VÆRDIGRUNDLAG TIL HANDLING I HVERDAGEN MED BEBOERNE

Vi skaber gode liv gennem ægte møder

I Landsbyen Sølund bor mennesker, hvis forudsætninger for at indgå i samspil og relationer er reduceret. Det stiller krav til, at vi udvider vores repertoire og sammen med hver beboer skaber de bedste forudsætninger for at opnå det livsvigtige "ægte møde". Gode liv skaber vi gennem relationer og samspil. Det handler blandt andet om nærvær, ro, forudsigelighed og stabilitet. Vores værdier, faglige tilgang og metoder hjælper os til at se følelsen bag reaktionen og være nysgerrige på hver enkelt beboers signaler og kommunikation.

Vi skal som arbejdsfællesskab være bevidste om vores egen måde at være sammen med beboerne på. Det handler blandt andet om vores mimik, stemme, øjne, kropssprog, det vi siger, og måden vi siger det på. Vores måde at agere på har stor betydning for vores samspil og relationsdannelse med landsbyens beboere. Vi skal møde hinanden med venlighed og mildhed for at skabe tryghed.



Lyt med og hør  
hvordan vi konkret arbejder  
med værdigrundlag i  
hverdagen



# HVORDAN OMSÆTTER VI VÆRDIGRUNDLAG TIL HANDLING I HVERDAGEN MED HINANDEN SOM ARBEJDSFÆLLESSKAB

## Sådan samarbejder vi i Landsbyen Sølund

Vores værdigrundlag bygger på tanken om, at alle skal føle sig sikre, trygge, inkluderet og som en del af et fællesskab. Landsbyens værdigrundlag skal kunne genkendes, opleves, mærkes, ses og føles i alt, hvad vi siger og gør. Først dér lever vi det. I vores samarbejde med hinanden betyder det, at vi altid har fokus på at bygge hinanden op. Vi lytter aktivt til andres og nye perspektiver samt byder perspektiver velkomne ved at værdsætte og anerkende.

I Landsbyen Sølund er vi mange fagligheder, som samarbejder på tværs om at skabe gode liv. Vi har brug for, at viden bliver lettilgængelig og ikke tavs. Vi har mange naboer i landsbyen, og dermed let adgang til vidensdeling og erfaringsudveksling. Vi skal være gode til selv at opsøge den viden, vi har brug for, men også at gøre vores erfaringer og viden tilgængelig for vores kolleger.

Som kolleger tager vi alle ansvar i hverdagen. Både når det handler om at finde gode løsninger, som gavner beboernes gode og betydningsfulde liv, men også når noget er svært. Når noget er svært, taler vi sammen, vi håndterer det, som er svært og finder forslag til løsninger sammen. Vi hjælper hinanden med at skabe gode hverdage. Vi bidrager hver især med det, som vi er rigtig gode til, og tager altid ansvar for helheden.



Lyt med og hør  
hvordan vi konkret arbejder  
med værdigrundlag i  
hverdagen



# VORES VÆRDIGRUNDLAG KRÆVER REFLEKSION

At arbejde professionelt forudsætter, at vi arbejder med os selv

Et værdigrundlag, som bygger på tanker fra Gentle Teaching, forudsætter, at vi som arbejdsfællesskab ikke kun arbejder med beboerne, men også med os selv. Det kræver refleksion over egen væren i verden:

Hvilke værdier bærer jeg med mig?

Hvordan påvirker mine holdninger, mit engagement og min historik de relationer, jeg skaber?

At være professionel betyder derfor at være villig til at undersøge sine egne reaktioner, sin etik og sin praksis – både i hverdagen og gennem kontinuerlig faglig og personlig udvikling. Det handler om modet til at stille spørgsmål til sig selv, være nysgerrig på det, der kan udfordre én, og tage ansvar for, hvordan vi møder andre mennesker.

Når vi som professionelle arbejder bevidst med egen væren og praksis, skabes der et stærkere grundlag for trygge, varme og meningsfulde relationer, hvor beboeren kan vokse og trives.



Du finder redskaber og videoklip til at arbejde med vores værdigrundlag her eller på:

[www.landsbyensolund.dk/vaerdigrundlag](http://www.landsbyensolund.dk/vaerdigrundlag)



I LANDSBYEN SØLUND HAR VI FLERE FAGLIGE NETVÆRK. ÉT NETVÆRK ARBEJDER MED VORES VÆRDIGRUNDLAG. SPØRG TIL NETVÆRKET I DIN BOENHED, HVIS DU ER NYSGERRIG PÅ AT HØRE MERE.



# SLU ØND

- liv i fællesskab

VIDEN VI DELER  
FIND DET HER



Følg os på de sociale medier



LANDSBYEN SØLUND  
BEBOERNES GODE OG  
BETYDNINGSFULDE LIV